

T.C.  
OYAKKENT 1.ETAP KONUTLARI  
TOPLU YAPI TEMSİLCİLER KURULU (TYTK)  
BAŞAKŞEHİR – İSTANBUL

**TYTK TOPLANTI TUTANAĞI (NO.2022-62)**

TARİH : 02 Şubat 2022

SAAT : 15.30

YER : Oyakkent 1. Etap Konutları C-1 Blok Toplantı Salonu

İLGİ : TYYK Bşk. lğının 10 Ocak 2022 gün ve Sayı: 2022-008 Sayılı Olağan Üstü Toplantı Davet Yazısı

1. İlgili toplantı davet yazısı (EK-A) ve Toplantı erteleme duyurularına atfen Oyakkent 1. Etap Konutları TYTK (Toplu Yapı Temsilciler Kurulu) Üyeleri, yukarıda belirtilen gün ve saatte EK-C Toplantı Gündemi ile C-1 Blok Yapı Toplantı Salonunda toplanmışlardır.

2. Yapılan yoklamada; TYTK Toplantısına on dokuz (19) üyenin asaleten, dört (4) üyenin vekâleten (A-03, A-08, A-15 ve A-16 Blok Yöneticileri vekalet ile ) katıldıkları / temsil edildikleri belirlenmiş ve EK-B Katılım Çizelgesi (Hazirun Cetveli) 18 üye tarafından imzalanmıştır. A-19 Blok Yöneticisi Halit Safi, Toplantı Katılım Çizelgesini imzalamamıştır. (A-09 Blok Yapı Yöneticisi toplantıya katılmamıştır.)

3. Toplantı için üye yeter sayısının görülmesi üzerine, Toplu Yapı Yönetim Kurulu (TYYK) Başkanı H. Nezihi DENİZALP tarafından üyeler selamlanarak toplantı açılmış ve TYTK Üyeleri, Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ve Silah Arkadaşları ile Aziz Şehitlerimizin hatırasına, Saygı Duruşunda bulunulmuştur.

4. TYYK Başkanı tarafından, Divan Heyetinde görev almak isteyen üye olup-olmadığı sorulmuştur. Aday olmak isteyen üye çıkmamıştır. Bu durumda: Divan Başkanlığına, A-07 Blok Yapı Yöneticisi Fehmi YÜKSEL, Divan Kâtipliğine ise B-01 Blok Yapı Yöneticisi Muzaffer ÇAKIR önerilmiştir. Yapılan oylamada; Divan Heyetine aday olarak önerilen üyeler, OY ÇOKLUĞU (21 Kabul-2 Ret) ile Divan Heyetine seçilmişlerdir. A-04 ve A-19 Blok Yöneticileri Divan Heyeti seçiminde “Ret” oyu kullanmışlardır.

5. Divan Heyetinin teşkilini müteakip; Divan Heyetine; Toplantı Tutanak, EK ve Kayıtlarının onayı için “İmza Yetkisi Verilmesi “ oylamaya sunulmuştur. Üyelerin OY ÇOKLUĞU (21 Kabul-2 Ret) ile Divan Heyetine “İmza Yetkisi Verilmiştir.” (A-04 ve A-19 Blok temsilcileri divan heyetine imza yetkisi oylamasında “Ret” oyu kullanmışlardır.)

6. Divan Başkanı tarafından, Divan Heyeti adına TYTK Üyelerine yapılan teşekkür konuşmasını takiben ilgi ile yayınlanan, Toplu Yapı Yönetim Kurulu Kararı (2022-503) içeriğindeki ( EK-C) “Olağanüstü Toplantı Gündeminin” görüşmesine geçildi.

7. Gündem maddesi ile ilgili olarak Toplu Yapı Yönetim Kurulu Başkanı H.Nezihi DENİZALP’e söz verildi. TYYK Başkanı tarafından, ekonomik gelişmelere endeksli olarak site yönetimi bünyesinde çalışan sâkiz (8) personele ödenecek ücretlerinin belirlenmesi çalışmalarının sonuçları açıklanmıştır.

Personele yasal olarak yapılması gereken zorunlu artışların Ocak ayı bordrolarına uygulandığı, bu uygulamaya ilaveten “kıdem ve performans payı” adı altında 2021 yılı net ücretlerinde yüzde % 2.5 ile %12,5 arasında iyileştirme yapılması için TYYK Başkanlığına “ücret düzenleme yetkisi verilmesi” talebini içeren sunum yapılmıştır. Sunumun tam metni EK-D ‘de olarak yer almaktadır.

a. Divan Başkanı tarafından TYTK Üyelerine sunum üzerinde sorusu olan üye olup-olmadığı soruldu.

A-19 Blok Yöneticisi söz alarak, önümüzdeki bütçe dönemi (2022-2023) başlangıcına kadar tasarruf tedbirleri uygulanarak, aidatların 01 Haziran 2022 ayına kadar artırılmaması gerektiği,

Divan Katibi

1/3

Divan Başkanı

Acil öncelikli olmayan proje harcamalarının gelecek dönem işletme projesi kapsamına alınması,

Aidata Esas Gider kalemleri ile Yatırım Projeleri kapsamına giren gider kalemlerinin belirlenmesinde, KMK ve Yönetim planı hükümlerine uygun olarak bütçe planlaması yapılması gerektiği şeklinde görüşlerini belirtti.

TYYK Başkanı söz isteyerek, gündemin ikinci bölümünde, bu konularla ilgili gerekli açıklamanın ve bilgilendirmenin yapılacağını ifade etti.

b. B-02 Blok yöneticisi söz istedi. Özetle; site çalışanımız 2 (iki) teknik personelin ikamet ettikleri konutların kira bedellerini ücretlerine eklenmesi gerektiğini, 12 yıldır devam eden mevcut uygulamanın mevzuata uygun bir düzenleme yapılarak kalıcı bir çözüme kavuşturulması gerektiği mealindeki görüşünü belirtti.

TYYK Bşk. söz alarak; geçmiş dönemlerde de bu konunun birkaç kez gündeme geldiğini, bu güne kadar, mali müşavir ve hukuk müşavirinin konu üzerindeki incelemelerinde belirttikleri üzere, "mevcut uygulamanın, mevzuata aykırılık teşkil etmediği yönündeki görüşlerinin" benimsendiğini ve bu çerçevede işlem yapıldığını belirtti.

Bu meyanda, TYYK Başkanı tarafından konuyu tekrar gündeme alarak, en kısa zamanda hukuki ve idari mevzuata uygun ve kalıcı bir çözüm sağlanmaya yönelik çalışma yapılacağını ifade etti.

c. A-04 Blok yöneticisi söz alarak, personel ücretlerinde yapılacak iyileştirmenin bütün çalışanlara %2.5 - %12.5 bandında farklı- farklı değil de hepsine aynı oranda iyileştirme uygulanması gerektiğini önerdi.

TYYK Başkanı, öneriye cevaben; her çalışana eşit oranda ücret artışı yapılmasının, hakkaniyet ve eşitlik ilkelerine uymayacağını, kıdem, performans, iş yükü ve çalışma şartlarının göz önüne alınarak daha adaletli bir düzenleme yapılması yönündeki TYYK Başkanlığı görüşünü ifade etmiştir.

Toplu Yapı Denetleme Kurulu Başkanı Şaban Civan söz olarak; 2016-2019 dönemlerinde personel ücretlerinde yapılan düzenlemelerin; Asgari Ücret-Memur Maaş artışı ve Enflasyon oranlarının ortalamasına göre TYYK Başkanlığı yetkisinde yapıldığını belirtmiştir. 2019 -2021 yıllarında ise çalışanlara yapılan ücret artışında ise enflasyon oranına bağlı iyileştirme yapıldığını, kurulun bilgisine sunmuştur.

TYTK üyelerinin karşılıklı görüş alışverişleri sonunda, Divan Başkanı tarafından aşağıdaki TYTK KARAR METNİ oylamaya sunuldu:

*"Sitemiz bünyesinde çalışan sekiz (8) personelin ücretlerinde, Yasal olarak yapılması zorunlu olan artışlara ilave olarak, "KIDEM ve PERFORMANS PAYI" değerlendirmesi bağlamında; 2021 Yılında aldıkları Net ücretlerinde % 2,5 ile % 12,5 bandında iyileştirme yapılması için TYTK Başkanlığına yetki verilmesi."*

Karar teklifi üzerinde yapılan oylamada, 18 KABUL ve 5 RET oyu kullanılmıştır. TYTK Başkanlığı Teklifi, OY ÇOKLUĞU ile TYTK KARARI olarak KABUL EDİLMİŞTİR. (A-04, A-11, A-17, A-19 ve B-02 Blok yöneticileri RET oyu kullanmışlardır.)

8. Divan Başkanı tarafından; 2021-2022 dönemi "Bütçe Yeterliliğinin Değerlendirilmesi" konulu Gündemin ikinci bölümüyle ilgili bilgilendirme ve açıklama yapılması amacıyla; TYYK Başkanına söz verildi.

TYYK Başkanı H.Nezih DENİZALP, konuyla ilgili yaptığı sunumda;

a. Piyasa şartları ve Ekonomik göstergelerdeki istikrarsızlık ve fiyat artışlarının 2021-2022 Dönemi Toplu Yapı İşletme Projesindeki bazı gider kalemlerinde öngörülemeyen düzeyde yüksek harcama tutarlarına sebep olduğunu,

b. Buna bağlı olarak, 2022 Yılıının ilk beş ayında, mevcut İşletme Projesinde EK FİNANSMAN İHTİYACI doğabileceği,

c. Bu ihtiyacın, Mart-Nisan –Mayıs 2022 aylarında "Aidat Avans" tutarlarında belli bir oranda artış yapılması ile karşılanabilmesi seçeneğinin gündeme gelebileceği,

Divan Katibi

Divan Başkanı

d. Bütçe gerçekleşme rakamlarının ve ek finansman ihtiyaçlarının gerçekçi tahminlere dayanabilmesi için; OCAK-ŞUBAT 2022 aylarında meydana gelen fiyat artışlarına göre yapılan harcamaları gösteren, giderlere ait verilere ihtiyaç duyulacağı,

Yukarıda açıklanan gerekçelerle, Şubat ayında oluşacak fiyatlandırma, gider ve ödeme tutarlarına göre yapılacak yeniden değerlendirme sonuçlarının, Şubat 2022 ayı son çeyreğinde yapılacak TYTK Toplantısında Kurul üyelerine sunulmasının planlandığını,

Buna göre: 2021-2022 Dönemi İşletme Projesinin yeterliliği, bütçe giderleri ve ek finansman ihtiyaçları konusunda TYTK toplantısında alınacak karara göre işlem yapılacağını ifade etmiştir.

TYTK Başkanının yaptığı sunum metni EK-E 'dedir.

9. Toplantı, Divan Başkanını teşekkür konuşması ile Saat 16.30'da sona ermiştir.

  
Divan Kâtibi  
Muzaffer ÇAKIR

  
Divan Başkanı  
Fehmi YÜKSEL

İMZA BLOĞU: (İşbu Tutanak Madde. 5 gereğince)

(CEBZİDİĞİ VE MEKANİK İNİSTESİKAT)  
PERSONEL ZİTERNİK PERSONEL  
MADDEYİN YANINDA KALDIĞI GİREKLİ  
DAİRESİNİN ÜCRETİNE ÖDENEYİMİTAR.  
İ KİŞİNİN MALİYETİ YAKLAŞIK AYLIK  
10-11 BİN CİVAZINDA BİR BÜK HİZMETİ  
MİRAZ ENİCİLİM

EKLER

- 1- Personel tasarrufuna Gidilmesini  
2- Personel verilen EXTRA ZAMLARIN  
Eşit olması gerekli, Çok maaşlı personele Çok  
Zam uygulaması HATALI UYGULAMA  
3- Personel Giderlerinde ve Yönetici /  
Denetçi ücretlerinin DÜŞÜRÜLMESİ İÇİN  
a- Ücretli yönetici atanması  
b- Bağımsız Denetime geçilmesi,  
c- Tüm hizmetlerin Şirket ile alınmasını, en az  
Personel SİTE Yönetimde Çalıştırılması A 4 Blok  
Yöneticisi
- EK-A : TYTK Bşk. lığının 10 Ocak 2022 gün ve Sayı: 2022-008 Sayılı Olağan Üstü Toplantı Davet Yazısı  
EK-B : Katılım Çizelgesi / Hazirun Cetveli  
EK-C : Toplantı GÜNDEMİ (Toplu Yapı Yönetim Kurulu Kararı (2021-503))  
EK-D : TYTK Başkanlığı Sunum Metni (TYTK Başkanlığına Personel ücret düzenleme yetkisi verilmesi)  
EK-E : TYTK Başkanlığı Sunum Metni ( Bütçe Yeterliliği, Giderleri ve Ek Finansman İhtiyaçları)

DAĞITIM :

- TYTK Başkanlığına  
TYDK Başkanlığına  
Blok Yapı Yönetimlerine (Yönetici ve Denetçi)

EK - A

T.C.  
OYAKKENT 1. ETAP KONUTLARI  
TOPLU YAPI YÖNETİM KURULU (TYYK) BAŞKANLIĞI  
BAŞAKŞEHİR – İSTANBUL

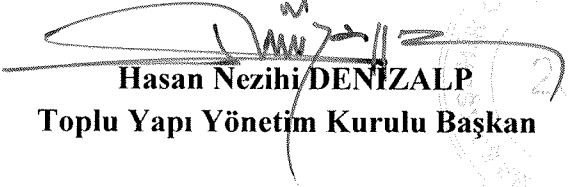
Sayı ; 2022- 008  
Konu ; TYTK Olağanüstü Toplantısı Hakkında

10 Ocak 2022

..... BLOK YAPI YÖNETİCİSİ / DENETÇİSİ

1. 25 Ocak 2022 Salı günü saat 19.30 da yapılması planlanan TYTK Olağanüstü Toplantısında görüşülecek konuları (*Toplantı Gündem Maddeleri*) kapsayan TYTK Kararı 2021- 503, EK olarak gönderilmiştir.

2. Blok Yapı Yöneticilerinin toplantıya katılımları, katılamayacak olan Blok Yapı Yöneticilerinin ise yazılı vekâlet vermeleri önemle Rica olunur.

  
Hasan Nezihi/DENİZALP  
Toplu Yapı Yönetim Kurulu Başkan

EK' i:TYTK Kararı (2022-503)

**NOT**; İşbu yazı ve EK' i Blok Yapı Denetçilerine BİLGİ olarak gönderilmiş olup Denetçi Karar Defteri muhtevası olarak ayrı bir Klasörde Muhafaza edilmesi Rica olunur.

\*\*\*\*\*

T.C.  
OYAKKENT 1. ETAP KONUTLARI  
TOPLU YAPI YÖNETİM KURULU (TYYK) BAŞKANLIĞI  
BAŞAKŞEHİR – İSTANBUL

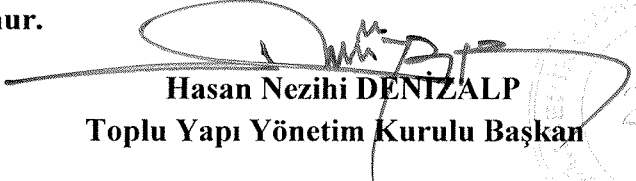
Sayı ; 2022- 008  
Konu ; TYTK Olağanüstü Toplantısı Hakkında

10 Ocak 2022

..... BLOK YAPI YÖNETİCİSİ / DENETÇİSİ

1. 25 Ocak 2022 Salı günü saat 19.30 da yapılması planlanan TYTK Olağanüstü Toplantısında görüşülecek konuları (*Toplantı Gündem Maddeleri*) kapsayan TYTK Kararı 2021- 503, EK olarak gönderilmiştir.

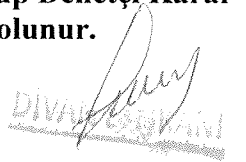
2. Blok Yapı Yöneticilerinin toplantıya katılımları, katılamayacak olan Blok Yapı Yöneticilerinin ise yazılı vekâlet vermeleri önemle Rica olunur.

  
Hasan Nezihi DENİZALP  
Toplu Yapı Yönetim Kurulu Başkan

EK' i:TYTK Kararı (2022-503)

**NOT**; İşbu yazı ve EK' i Blok Yapı Denetçilerine BİLGİ olarak gönderilmiş olup Denetçi Karar Defteri muhtevası olarak ayrı bir Klasörde Muhafaza edilmesi Rica olunur.

  
DİVAN KATİBİ

  
DİVAN KATİBİ

02 ŞUBAT 2022 TARİHLİ TYTK OLAĞANÜSTÜ TOPLANTISI KATILIM ÇİZELGESİ (HAZİRUN CETVELİ) EK-B

BLOK	DAİRE	YÖNETİCİ ADI - SOYADI	İMZA
A-01	17	HÜSEYİN KARABULUT	
A-02	20	MEHMET CILIZ	
A-03	16	HANİFE AYKAN	
A-04	24	CUMA DEMİREZEN	
A-05	27	MEHMET SAĞIROĞLU	
A-06	29	MUHARREM ERİŞEN	
A-07	6	FEHMİ YÜKSEL	
A-08	18	MAKBULE KALE	
A-09	2	KUBİLAY PARLADI	KATILMADI
A-10	40	BAYRAM ZUHAL	
A-11	20	NEZİH ÇOKAR	
A-12	32	HAYATİ TURSUN	
A-13	25	ALİ ALTINDAĞ	
A-14	1	ŞENGÜL DERE	
A-15	18	FATMA TOPLU	
A-16	30	NURCAN ÇALIŞKAN TUNA	
A-17	35	ÖZKAN BABA	
A-18	22	BİROL GEĞEOĞLU	
A-19	39	HALİT SAFİ	İMZA YERİNDEN İMZA ENİYOR
A-20	43	ŞABAN CİVAN	
B-01	12	MUZAFFER ÇAKIR	
B-02	23	ADNAN KUŞ	
C-01	16	HASAN NEZİHİ DENİZALP	
C-02	23	HASAN KARAGÖZ	

Divan Katibi

Divan Başkanı

DİVAN BŞK.LIĞINCA  
GÖRÜLMÜŞTÜR.

DİVAN KATİBİ

DİVAN BAŞKANI

## YÖNETİM KURULU KARARI (2022- 503)

TOPLANTI NO : 503

TOPLANTI TARİHİ ; 10 Ocak 2022

KONU : TYTK Olağanüstü Toplantısı Hakkında

KATILANLAR : Hasan Nezih DENİZALP, Hasan KARAGÖZ, Hayati TURSUN

### KARAR

1. Oyakkent 1. Etap Konutları Olağanüstü TYTK Toplantısı 25 Ocak 2022 Salı günü saat 19.30 da (çoğunluk sağlanamaz ise 26 Ocak 2022 Çarşamba günü aynı saat ve yer) başlayacaktır. Toplantı yeri C-1 Blok Yapı Toplantı Salonudur. Toplantının aşağıda belirtilen Gündem Maddesine uygun olarak yukarıda belirtilen gün / yer ve zamanda yapılmasına OYBİRLİĞİ ile KARAR verilmiştir.

### TOPLANTI GÜNDEM MADDELERİ;

2. Toplantının başlatılması,

2.1. TYTK Başkanı tarafından Hoş geldiniz konuşmasının yapılması,

2.2. Katılım Çizelgesinin imzalanması,

2.3. Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ve Silah Arkadaşları ile Azizi Şehitlerimiz için SAYGI DURUŞU,

2.4. Toplantı DİVAN HEYETİNİN oluşturulması ve DİVAN HEYETİNE imza yetkisinin verilmesi,

3. 30 Aralık 2021 tarihli TYTK Toplantısında görüşülen ve Toplantı Tutanağı No. 2021-61 Madde 12 olarak OYBİRLİĞİ ile kabul edilen YETKİ çerçevesinde yapılan çalışmaların görüşülmesi ve KARAR alınması,

4. Toplantı Tutanağı No. 2021-61 Madde 12.c;

“Yazılı Önerge No.5’te; 2022 yılı için belirlenen “asgari ücret” artışına ve buna bağlı ekonomik gelişmelere endeksli olarak, Site Yönetimi bünyesinde çalışan personele ödenecek ücretlerindeki artış tutarları için gereken finansmanın ne kadar olacağı ve bu ihtiyacının nasıl karşılanabileceği, Piyasa şartları ve Ekonomik göstergelerdeki belirsizliklerden kaynaklanan bazı gider kalemlerindeki öngörülemeyen yüksek artışların ve buna bağlı olarak 2022 Yılı ilk yarısında doğabilecek “bütçe açığının” ne şekilde karşılanabileceği, (gerektiğinde Mart-Nisan –Mayıs 2022 aylarına ait “Aidat Avans” tutarlarında belli bir oranda artış yapılması) Konularında çalışma yapılması ve çalışma sonuçlarının Ocak 2022 ayı içerisinde planlanacak Olağanüstü TYTK Toplantısında gündeme getirilmesi için TYTK Başkanlığına yetki verilmesi OY BİRLİĞİ ile kabul edilmiştir”

5. Toplantının Divan Heyeti Başkanı tarafından yapılan Teşekkür konuşması ile sona ermesi,

Hayati TURSUN  
TYTK Sayman Üye

Hasan KARAGÖZ  
TYTK Başkan Vekili

Hasan Nezih DENİZALP  
TYTK Başkanı

DİVAN KATİBİ

DİVAN BAŞKANI



SAYIN DİVAN HEYETİ VE TYTK ÜYELERİ,

E K - D

1. 2021 yılında yaşanan ekonomik dalgalanma, çalışma yaşamındaki dengeleri de etkilemiştir. Döviz kurundaki hareketler, enflasyon ve makroekonomik değişkenler asgari ücret başta olmak üzere diğer giderlerin ve ödemelerin de olağan artışından daha yüksek oranda artmasına neden olmuştur. Asgari ücretin artışı çalışanlarımızın gelirlerini artırmasının yanında sitemizin gider dengelerini de etkilemiştir.
2. 2022 yılında "net asgari ücret" 2021 yılına göre %50.51 oranında artış ile 4.253,40 TL olarak belirlenmiştir. 2022 yılı için "brüt asgari ücret" ise bir önceki yıla göre %39,87'lik artış ile Asgari Ücret ile çalışan kişinin İŞVERENE AYLIK TOPLAM MALİYETİ; 4203,60 TL den 5.879,70 TL ye yükselmiştir.
3. Ekonomik gelişmelere endeksli olarak, Site Yönetimi bünyesinde çalışan sekiz (8) personele ödenecek ücretlerdeki artış tutarları için yapılan çalışmalar sonuçlanmıştır. Buna göre: 2022 yılı ilk beş aylık süre için 8 personelin, İşveren Maliyetlerinde ilave ödenek ihtiyacı; 47.645. TL olarak hesaplanmıştır.

Çalışanlarımızın yürürlükteki İş Sözleşmelerinden Kaynaklı Sosyal Hakları ile Asgari Ücret Artışının Personel Ücretlerinde Getirdiği Yasal Artışlar, mali müşavirimiz tarafından bordroya yansıtılarak, 01 Ocak 2022 tarihinden geçerli olarak personelimize ücretleri ödenmiştir.

Yasal olarak yapılması zorunlu olan artışlara ilave olarak, Sitemiz bünyesinde çalışan sekiz (8) personelin ücretlerinde; "KIDEM ve PERFORMANS PAYI" altında; 2021 Yılında aldıkları Net ücretlerinde % 2,5 ile % 12,5 bandında iyileştirme yapılması planlanmıştır. (Bu iyileştirmenin, 5 aylık dönem için Bütçemize yansıyacak Aylık Tutar Tahmini : 3.000 TL . dir)

4. Ücret iyileştirme oranlarının TYTK üyeleri tarafından uygun görülmesi durumunda, TYTK Başkanlığına düzenleme yapma yetkisi verilmesi için aşağıda teklif edilen TYTK KARARININ alınması talep edilmektedir: (02 Şubat 2022)

Saygılarımızla. TYTK Başkanlığı.

#### TYTK KARARI

*Sitemiz bünyesinde çalışan sekiz (8) personelin ücretlerinde, Yasal olarak yapılması zorunlu olan artışlara ilave olarak, "KIDEM ve PERFORMANS PAYI" değerlendirmesi bağlamında; 2021 Yılında aldıkları Net ücretlerinde % 2,5 ile % 12,5 bandında iyileştirme yapılması için TYTK Başkanlığına OY BİRLİĞİ / OY ÇOKLUĞU ile yetki verilmiştir/verilmemiştir.*

DİVAN BŞK.LİĞİNCA  
GÖRÜLMÜŞTÜR.

DİVAN BAŞKANI

SAYIN DİVAN HEYETİ ve TYTK ÜYELERİ,

E K – E

1. Ülkemizde son dönemde yaşanan ekonomik dalgalanma, Enerji kullanım maliyetlerindeki yüksek artışlar, Enflasyon ve makroekonomik değişkenler, Asgari Ücretin % 50 oranında artışı ve diğer belirsizlikler,

2021-2022 Dönemi Toplu Yapı İşletme Projesindeki bazı gider kalemlerinde öngörülemeyen yüksek artışları ve buna bağlı olarak, 2022 Yılıının ilk beş ayında, İŞLETME PROJESİNDE EK FİNANSMAN İHTİYACINI doğurmaktadır.

Bu ihtiyacın, Mart-Nisan –Mayıs 2022 aylarında “Aidat Avans” tutarlarında belli bir oranda artış yapılarak karşılanması seçeneğini gündeme getirmiştir.

2. 2021-2022 Dönemi İŞLETME PROJESİNİN yeterliliği, ihtiyaç duyulacak EK FİNANSMAN tutarının ve bu tutarın karşılanabilmesi için “AİDATLARDA YAPILACAK DÜZENLEMENİN” gerçekçi tahminlere dayandırılabilmesi için;

OCAK-ŞUBAT 2022 aylarında meydana gelen fiyat artışlarına bağlı olarak gerçekleşecek harcama tutarlarına ait verilere ihtiyaç duyulmaktadır.

3. Büyük Onarım/Revizyon olarak değerlendirilmesi gereke, ASANSÖRLERİN BÜYÜK BAKIM/ONARIM VE MALZEME DEĞİŞİMİ HARCAMALARININ; “Aidata Esas Giderlerden” değil, “Yatırım Projeleri” kapsamında bütçelendirilmesi gerekmektedir.

4. Bu meyanda; 2022-2023 Dönemi İŞLETME PROJESİ (taslak) HAZIRLIĞI çalışmalarına başlanmıştır. İlk fırsatta TYTK üyelerinin teklif ve önerilerine sunulması için planlama yapılmaktadır.

Yukarıdaki gerekçelerle;

Şubat 2022 ayında oluşacak fiyatlandırma, gider ve ödeme tutarlarına göre yeniden hesaplama yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

Bu çerçevede, yapılacak değerlendirme ve hesaplama sonuçlarının, ŞUBAT 2022 ayı son çeyreğinde yapılacak TYTK TOPLANTISINDA Kurul üyelerine sunulması ve BÜTÇE REVİZYONU konusunda, TYTK'na KARAR teklifi yapılması planlanmıştır.

Saygılarımızla. (02 ŞUBAT 2022)

TYTK Başkanlığı.

DİVAN BAŞKANI  
GÖRÜLMÜŞTÜR.

DİVAN BAŞKANI